

หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน

1. พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูง
2. สรรหา และคัดเลือกบุคคล ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - 2.1. กำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคคล ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็น กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
 - 2.2. หลักเกณฑ์การพิจารณาต้องสอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ (เอกสารอ้างอิงตามภาคผนวก)
3. คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ พิจารณาคำตอบแทนดังนี้
 - 3.1 คำตอบแทนของ กรรมการ และกรรมการชุดย่อยเพื่อ เสนอต่อ คณะกรรมการบริษัท เห็นชอบ เพื่อ เสนอต่อที่ประชุม ผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ
 - 3.2 คำตอบแทนของ ผู้บริหารระดับสูงเพื่อ เสนอคณะกรรมการบริษัท รับทราบ
4. พิจารณารอบคำตอบแทน ระดับบริหารนอกเหนือจากข้อ 3 โดยกรอบอำนาจนี้ ได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทแล้วให้อยู่ใน การดำเนินการของกรรมการผู้จัดการ
5. อนุกรรมการทุกคณะมีหน้าที่ทำแบบประเมินตนเองทั้งรายบุคคล และรายคณะ เป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปประมวลผล และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปเปิดเผยในรายงานประจำปี
6. ประธานอนุกรรมการมีหน้าที่รายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี ของอนุกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และนำไปเปิดเผยในรายงานประจำปี
7. จัดทำรายงานคณะอนุกรรมการ โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อย ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
8. สอบทาน และปรับปรุงกฎบัตรคณะอนุกรรมการ อยู่เสมอ เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
10. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ เป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไข การดำเนินการต่อไป