

นโยบายการกำหนดค่าตอบแทน (Remuneration Policy)

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนของ คณะกรรมการบริษัทและอนุกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ไว้อย่างชัดเจน โดยได้กำหนดค่าตอบแทนไว้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาก่อนกรอง และเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ซึ่งค่าตอบแทนคณะกรรมการจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายปี โดยบริษัทจะเปิดเผยค่าตอบแทนคณะกรรมการเป็นรายบุคคลและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าประชุม ในรายงานประจำปีของบริษัท

นอกจากนี้ค่าตอบแทน คณะกรรมการและอนุกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ในระยะสั้นและระยะยาว ประกอบด้วย

KPIs	Directors	CEO	Executives	Employees
1. Company's Performance	√	√	√	√
2. Accelerate Growth Opportunity	√	√	√	√
3. Corporate Social Responsibility and Sustainability	√	√	√	√
4. Organization and Competency	√	√	√	√

1. ตัวชี้วัดผลประกอบการของบริษัทฯ ซึ่งใช้ดัชนีชี้วัดผลตอบแทนทางการเงิน เช่น กำไรจากการดำเนินงานซึ่งไม่รวมค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) หรือ กำไรต่อหุ้น (EPS) เป็นต้น

Thai Plaspac Public Company Limited

77 Soi Thian Thaley 30, Bang Khun Thian-Chay Thaley Road, Tha Kham, Bang Khun Thian, Bangkok 10150, Thailand

☎ 66-2 897 2250-1 | 66-2 897 2529-30 ☎ 66-2 897 2531 | 66-2 897 2426 🌐 www.tpacpackaging.com

COMPANY REGISTRATION NO. AND TAX ID : 0107547000575

2. ตัวชี้วัดการเติบโตของบริษัทฯ ซึ่งใช้ดัชนีชี้วัดการเปรียบเทียบคู่แข่งในอุตสาหกรรม รวมถึงตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจ
3. ตัวชี้วัดการดำเนินงานธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งใช้ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพในการใช้และการประหยัดพลังงาน ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต เป็นต้น
4. ตัวชี้วัดโครงสร้างการจัดการองค์กร ซึ่งใช้ดัชนีชี้วัดความสามารถและการพัฒนาบุคลากร ภายในองค์กร

ซึ่งความสำเร็จของตัวชี้วัดที่กล่าวมาข้างต้น จะสะท้อนถึงค่าตอบแทนทั้งระยะสั้นและระยะยาว สำหรับ คณะกรรมการและอนุกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน โดยจะมีการปรับน้ำหนักของดัชนีชี้วัดต่างๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ค่าตอบแทนระยะสั้นจะประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส สวัสดิการต่างๆของบริษัท และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ส่วนค่าตอบแทนระยะยาวจะประกอบด้วย โบนัสพิเศษ และหลักทรัพย์ทางการเงิน (ESOP, Warrant หรือ หุ้นสามัญ ของบริษัท) เป็นต้น